

Är du redo för årets lönerrevision?

Genom att vara väl förberedd kommer arbetet att gå mycket lättare. Har du kollektivavtal har du mycket hjälp därifrån men även där krävs ett förarbete.

En förutsättning för att göra en bra lönerrevision är också att du har gjort jobbet med lönekartläggningen och sett om det finns några osakliga löneskillnader

Då vet du om det krävs specifika åtgärder i lönesättningen

Att genomföra en bra lönerrevision kräver planering och ett strukturerat arbetssätt. Här kommer en steg för steg guide:

. Förberedelser och Planering:

- **Skapa en tidsplan:**
- Sätt upp en realistisk tidslinje för hela processen, inklusive förberedelser, genomförande och uppföljning. Kalla till förhandling om du har kollektivavtal.
- **Fastställ kriterier för lönesättning:**
 - Definiera tydliga och objektiva kriterier för lönesättning. Exempel på kriterier kan vara:
 - Kompetens och erfarenhet
 - Prestation och resultat
 - Ansvar och befogenheter
 - Samarbete och initiativförmåga
 - Företagets ekonomiska situation.
- **Samla in relevant data:**
 - Lönesättning: Sammanställ nuvarande löner, befattningsbeskrivningar, anställningsavtal och eventuella tidigare löneökningar.
 - Prestation: Sammanställ medarbetarnas prestationer, utvärderingar och uppnådda mål.
- **Kommunikation:**
 - Informera medarbetarna om lönervisionsprocessen, inklusive tidslinje, kriterier och hur beslut kommer att fattas.
 - Säkerställ att medarbetarna förstår hur lönerrevisionen genomförs.

2. Genomförande av Lönerrevisionen:

- **Föreslå nya löner:**
 - Säkerställ att löneförslagen är rättvisa och motiverade.
- **Genomför lönesamtal:**
 - Ha individuella lönesamtal med varje medarbetare.
 - Förklara lönebeslutet och motivera det med hjälp av objektiva kriterier.
 - Ge medarbetarna möjlighet att ställa frågor och ge feedback.
- **Dokumentera beslut:**
 - Dokumentera alla lönebeslut och motiveringar noggrant.

Viktiga faktorer för en bra lönerrevision:

- **Transparens:** Var öppen och tydlig med lönervisionsprocessen och kriterierna för lönesättning.
- **Rättvisa:** Säkerställ att lönesättningen är rättvis och baserad på objektiva kriterier.

praktiska råd som fungerar

- **Kommunikation:** Kommunicera tydligt och regelbundet med medarbetarna under hela processen.
- **Dokumentation:** Dokumentera alla lönebeslut och motiveringar noggrant.
- **Flexibilitet:** Var beredd att anpassa lönerevisionsprocessen efter företagets specifika behov och förutsättningar.

Genom att följa dessa steg kan du genomföra en bra lönerevision som bidrar till en rättvis och motiverande arbetsmiljö.

[Agneta Nyberg](#)