

## Vem sitter i din styrelse och varför?

Det kan vara avgörande för ditt företags fortsatta utveckling.

Andelen SME företag som har externa ledamöter är ganska liten. De flesta sköter styrelsearbetet "vid köksbordet". För många fungerar detta alldeles utmärkt. Men i ärlighetens namn hur utvecklande är det?

För mig som drivit 2 mansbolag har en extern styrelseledamot varit guld värt. Att bli ifrågasatt- är det här rätt beslut?- kanske inte alltid så kul men oerhört nyttigt. Ångrar inte en minut av det arbetet. Det är så lätt att fastna i gamla hjulspår och inte tänka utanför boxen eller titta runt hörnet.

Alla kanske inte vill växa men alla vill bli mer lönsamma. Då är det dags att lyfta blicken och lämna "köksbordet".

### Men vad ska jag ha styrelsen till?

En av de viktigaste uppgifterna är att utmana dina strategiska beslut. Gör du "RÄTT" saker eller bara saker "RÄTT"? Att ha någon eller några som inte bara håller med kan betyda mycket för tillväxten i ditt bolag.

Tillsammans sätter ni upp långsiktiga mål och strategier och fattar beslut i större frågor som t ex investeringar och förvärv.

En vanlig fälla är att styrelsen blir alltför operativ och agerar som extra ledningsgrupp. Det är bolagsledningen som ansvarar för genomförandet, styrelsen anger riktningen.

- Bestäm vilka frågor som hör hemma var
- Hur ska strategiska beslut följas upp
- När ska input ges utan att styra det operativa.
- Se till att ni har en tydlig rollfördelning och att alla försår sitt uppdrag och sitt ansvar

Genom detta kan du skapa en aktiv miljö där tankar och idéer både uppmuntras och granskas, vilket leder till tydliga insatser.

- Välj styrelseledamöter med rätt engagemang inte bara rätt CV. Erfarenhet är viktig men det ska vara rätt erfarenhet.
- Beroende på din verksamhet kan det i vissa fall vara viktig med specifik kompetens.
- Ledamöter med rätt nätverk och kontakter kan bidra med mycket.
- Personer som kan ge ett utifrånperspektiv kan ibland vara nödvändigt för att undvika intressekonflikter

Vill du växa kontrollerat och strategiskt, utvecklas som ledare och sist men inte minst, bli mer lönsam?

Se till att du har externa ledamöter i din styrelse, som är engagerade i ditt bolag och dess framtid både i styrelserummet och utanför.

[Agneta Nyberg](#)